



ประกาศโรงเรียนวังยางวิทยาคม
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....

โรงเรียนวังยางวิทยาคม ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ กฏระเบียบและข้อบังคับต่างๆ โดยยึดหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ โรงเรียนวังยางวิทยาคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดไว้ เป็นแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

โรงเรียนวังยางวิทยาคม สรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38 ค.(2) โดยอ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว1 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2554 และสิ่งที่ส่งมา ด้วยตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว27 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2555

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โรงเรียนวังยางวิทยาคม ได้ดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ หรือดำเนินการทดสอบด้วยวิธีอื่นอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างรวมกัน โดยดำเนินการตามระเบียบสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนวังยางวิทยาคม บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา 38 ค.(2) โดยอ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว1 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2554 และสิ่งที่ส่งมา ด้วยตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว27 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2555

การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร โรงเรียนวังยางวิทยาคม ได้ดำเนินการกำหนดให้บุคคลที่ผ่านการสรรหา และคัดเลือกให้ทดลองปฏิบัติงานและการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน เพื่อให้โรงเรียนพิจารณาว่าผู้นั้นมีความ เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไปหรือไม่ ถ้าผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาการ ปฏิบัติงาน เว้นแต่โรงเรียนจะขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานต่อไปอีก โดยทั้งนี้โรงเรียนจะดำเนินการตาม ระเบียบที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

3. การพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนวังยางวิทยาคมตระหนักถึงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลดีพร้อมที่จะปรับตัวได้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคโลกาภิวัตน์ จึงส่งเสริมให้บุคลากรมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสพการณ์ทัศนคติและค่านิยม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานใน หน้าที่ให้ประสพผลสำเร็จได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดวิธีการและขั้นตอนการพัฒนา บุคลากร ดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ 1 การหาปัญหาและความจำเป็นและสำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคลากร เป็น การหาข้อมูลและ ควรมีการศึกษาวิเคราะห์หรือวิจัยเพื่อให้ทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของหน่วยงาน

1) ศึกษาจากผลผลิตขององค์กรในกรณีที่ผลผลิตตกต่ำ ทางหนึ่งที่จะต้องพิจารณา คือ บุคคลต่อความสามารถ ดังนั้นในกรณีที่ผลผลิตต่ำ ก็จะต้องพิจารณาว่ามีเหตุมาจากความต้องการความสามารถของผู้ปฏิบัติงานหรือไม่

2) ศึกษาจากผลการปฏิบัติงานของบุคคลผู้ปฏิบัติงานว่าสามารถปฏิบัติงานได้ตาม เป้าหมายหรือไม่ หากปฏิบัติได้ผลงานต่ำกว่าเป้าหมาย ก็จะต้องพิจารณาว่าเพราะเหตุ ใดความสามารถหรือไม่

3) ศึกษาจากนโยบาย วิธีการปฏิบัติงาน แผนงาน และเป้าหมายของงานที่ เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ว่าสมควรจะต้องพัฒนาบุคคลโดยวิธีใด จึงจะทำให้บุคคลสามารถปฏิบัติงานได้ผลตาม เป้าหมายที่ต้องการได้

ขั้นตอนที่ 2 กำหนดจุดมุ่งหมายการพัฒนาหรือวัตถุประสงค์เพื่อต้องการให้บุคลากรมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังนี้

1) สามารถวางแผนการจัดการเรียนรู้ สามารถวิเคราะห์หลักสูตร วิเคราะห์ ผู้เรียน วิเคราะห์ชุมชนและวิเคราะห์สถานภาพของสถานศึกษา

2) สามารถออกแบบการจัดการเรียนรู้ที่ดี สามารถจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้โดย วิธีการจัดทำโครงการ

3) สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสม

4) รู้จักผลิตสื่อ เลือกใช้สื่อเทคโนโลยีและแหล่งเรียนรู้ที่มีอยู่ในท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม

5) สามารถสร้างเครื่องมือในการวัดผลที่ดีและวิธีการที่หลากหลาย รู้จักกำหนดจุดใน การพัฒนาผู้เรียนและรายงานผลการจัดการเรียน

ขั้นตอนที่ 3 การวางแผนพัฒนา ขั้นตอนนี้เป็นขั้นตอนที่ครอบคลุมไปถึงการกำหนดกิจกรรม หรือวิธีการต่างๆ ที่ใช้ในการพัฒนา กำหนดผู้รับผิดชอบของกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งกำหนดเวลาที่จะดำเนินการโดย การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ควรพิจารณาให้สอดคล้องกับแผนงานด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกำลังคน

ขั้นตอนที่ 4 การดำเนินการพัฒนา เป็นขั้นตอนการลงมือปฏิบัติดำเนินการตามแผนที่ได้กำหนด ไว้ ควรจะให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้รับทราบเกี่ยวกับแผนดำเนินงานเพื่อจะได้เข้าใจและให้ความร่วมมือใน การดำเนินงานให้บรรลุจุดมุ่งหมายต่างๆ ที่ตั้งไว้ และเป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย การดำเนินการจะ เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเฉพาะอย่าง เช่น การตัดสินใจเลือกกิจกรรม ช่วงเวลาสำหรับการอบรม บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง เงินที่ใช้จ่าย สิ่งอำนวยความสะดวกตามที่ต้องการ

ขั้นตอนที่ 5 ประเมินการพัฒนา เมื่อได้ดำเนินการพัฒนาไปแล้วจำเป็นต้องมีการ ประเมินผล ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เพราะผลการประเมินทำให้ทราบปัญหาและอุปสรรครว่าอะไรบ้าง รวมทั้งประโยชน์ที่ได้รับคุ้มค่ามากน้อยเพียงใด และจะสามารถนำไปปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนต่างๆ ในการพัฒนา บุคลากรครั้งต่อไปให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

โรงเรียนวังยางวิทยาคมดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยอ้างถึงหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว6 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562

5. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนวังยางวิทยาคมดำเนินการด้านการลงโทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ตามแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์ วิธีการ ตามแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

- กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. 2561 ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.9/780 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2561
 - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555
 - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก และเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. 2564
 - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการขอพระราชทานอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ พ.ศ. 2538
 - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการขอพระราชทานอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549
 - หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. 1013.8.5/ว 22 ลงวันที่ 15 กันยายน 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ
 - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. 2549
 - ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554
 - ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 2)
 - การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการประกาศเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธีระพงษ์ นามสง่า)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวังยางวิทยาคม